BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada BAB IV maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh signifikan sebesar 69.1% terhadap komitmen karyawan PT. X dengan persamaan regresi $Y = 0.559 + 0.821\ X_1$
2. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan sebesar 76.7% terhadap komitmen karyawan PT. X dengan persamaan regresi $Y = 0.127 + 0.928\ X_2$
3. Variabel komunikasi organisasi mempunyai pengaruh signifikan sebesar 85.5% terhadap komitmen karyawan PT. X dengan persamaan regresi $Y = 0.022 + 0.932\ X_2$
4. Variabel gaya kepemimpinan demokratis, lingkungan kerja dan komunikasi organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan sebesar 85.6 % terhadap komitmen karyawan pada PT. X dengan persamaan regresi $Y = -0.005 - 0.078X_1 + 0.114\ X_2 + 0.902\ X_3$

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang dapat diberikan kepada PT. X. Agar dapat menjadi masukan adalah sebagai berikut :

- Melihat hasil dari analisis ini disarankan kepada perusahaan untuk di variabel gaya kepemimpinan demokratis harus di evaluasi secara berkelanjutan untuk selanjutnya dapat di perbaiki. Karna dibanding dengan dua variable lainnya yaitu lingkungan kerja dan komunikasi organisasi, variable gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh yang paling rendah terhadap komitmen karyawan. Adapun dari hasil kuesioner, indikator nomor satu pada variabel gaya kepemimpinan demokratis yaitu berusaha menselaraskan kepentingan dan tujuan pribadi dengan kepentingan organisasi, mempunyai pengaruh paling rendah. Perusahaan hendaklah dapat meningkatkan hal tersebut, salah satunya dengan cara pemimpin perusahaan tidak membawa masalah pribadi ke dalam perusahaan, tidak mencampur-adukkan kepentingan pribadinya ke dalam perusahaan.
- Begitu juga untuk variabel lingkungan kerja, harus di evaluasi secara berkelanjutan yang selanjutnya dapat di perbaiki. Karena berdasarkan hasil analisis, faktor lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup rendah dibandingkan dengan faktor komunikasi organisasi, namun masih lebih tinggi dibandingkan dengan faktor gaya kepemimpinan demokratis. Adapun dari hasil kuesioner, indikator nomor lima pada variabel lingkungan kerja

yaitu tunjangan kesehatan mempunyai pengaruh paling rendah. Perusahaan hendaknya dapat meningkatkan hal tersebut, salah satunya dengan cara lebih memperhatikan aspek keselamatan dan kesehatan karyawan dalam bekerja, memberikan njamin kesehatan karyawan berupa jaminan dan asusransi yang sepenuhnya di tanggung perusahaan. Dengan begitu, komitmen karyawan di harapkan dapat meningkat.

- Untuk komunikasi organisasi dan gabungan antara ketiga variable tersebut atau hasil secara simultan, diharapkan agar bisa dipertahankan oleh perusahaan. Karena berdasarkan hasil analisis, faktor komunikasi organisasi dan gabungan antara ketiga variable memiliki pengaruh paling tinggi dan signifikan terhadap komitmen karyawan dibandingkan dengan dua variabel yang lain. Faktor komunikasi organisasi dan gabungan ketiga variabel tersebut hanya berselisih 0,01 %. Namun dari hasil kuesioner variable komunikasi organisasi, terdapat pengaruh yang paling rendah pada indikator nomor tujuh yaitu hanya memiliki satu atasan.